

FIȘA POSTULUI

Anexă la CIM nr.

Denumirea postului/ROL: Psihopedagog special (S)

Codul ocupatiei: 263408 – Expert Psihopedagog special

Nume expert:

CERINȚE FIȘA POSTULUI	
EDUCAȚIE SOLICITATA	
Descriere	Studii superioare
Durata solicitată	Studii superioare – 3-5 ani
EXPERIENȚA SOLICITATA	
Descriere	Experiență generală de minim 5 ani, în activități și metode de psihopedagogie specială. Constituție avantaj: experiență în ultimii 3 ani ca responsabil comisii cu caracter permanent; experiență în activități non-formale și creative
Durată solicitată	5-10 ani
COMPETENȚE SOLICITATE	
Descriere	Competențe specifice în domeniul psihopedagogie specială; Experiență în aplicarea procedurilor și etapelor de recuperare psihopedagogică. Proiectare programe educaționale non-formale; Intervenție psihopedagogică prin metode expresiv-creative;
ATRIBUTII	
Descriere	- Contribuie la fundamentarea metodologică a Activității A4; - Identifică tipologiile de activități educaționale prin sport, muzică, teatru și sectoare cultural-creative adecvate grupului țintă; - Proiectează structura programului educațional non-formal și stabilește obiectivele pedagogice; - Elaborează planul orientativ al atelierelor și calendarul estimativ (L1–L30); - Contribuie la identificarea și definirea parteneriatelor cu entități publice și private din domeniul sportiv, cultural, artistic și audiovizual; - Sprijină elaborarea specificațiilor tehnice pentru eventualele materiale, echipamente sau servicii necesare; - Elaborează metodologia de selecție și implicare a beneficiarilor în activitățile A4; - Definește instrumentele de evaluare a impactului activităților non-formale asupra dezvoltării socio-emoționale; - Contribuie la redactarea secțiunilor tehnice aferente A4 în cererea de finanțare. - Organizează și coordonează activități de educație prin sport (activități motrice adaptate, dezvoltarea coordonării și lucrului în echipă); - Organizează ateliere de muzică și expresie ritmică pentru dezvoltarea abilităților cognitive și emoționale; - Coordonează activități de teatru educațional și joc de rol pentru dezvoltarea comunicării și a competențelor sociale; - Implementează activități din zona industriilor cultural-creative (audiovizual, creație artistică, storytelling, educație media); - Adaptează activitățile la nivelul și nevoile individuale ale beneficiarilor; - Colaborează cu partenerii publici și privați implicați în implementarea activităților; - Asigură incluziunea și participarea activă a beneficiarilor cu CES; - Monitorizează progresul participanților din perspectivă socio-emoțională și comportamentală; - Evaluează impactul activităților asupra dezvoltării competențelor transversale; - Întocmește fișe de activitate, liste de prezență, rapoarte și documente justificative; - Contribuie la raportările tehnice ale proiectului; - Respectă principiile egalității de șanse, nediscriminării și accesibilității; - Organizează și arhivează documentele aferente activităților desfășurate; - Realizează raportul lunar de activitate și fișa de pontaj.

Implicarea în activități	A.4. Activități de educație prin sport, muzică, teatru și prin sectoare cultural creative, inclusiv prin parteneriate cu entități private și publice care activează în zona de sport, cultură, loisir și audiovizual: (L1 – L30)
CONDITII DE LUCRU SI RESPONSABILITATI SSM	
Descriere Conditii de lucru	- Activitate desfășurată în spații educaționale, clubul de festivități, săli de sport, spații culturale sau în locațiile partenerilor; - Activitate practică și aplicativă; - Interacțiune directă cu beneficiarii; - Muncă în echipa multidisciplinară; - Ambianța plăcută; - Deplasări ocazionale în cadrul activităților organizate în parteneriat; - Program de lucru definit conform contractului de muncă încheiat de titularul postului cu instituția beneficiar.
Descriere Responsabilitati SSM	- Să-și însușească și să respecte normele și instrucțiunile de protecție și sănătate în muncă din instituție; - Să utilizeze corect echipamentele de lucru; - Să informeze coordonatorul locului de muncă cu privire la defecțiunile, modificările sau situațiile care pot constitui un pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională pentru el sau pentru ceilalți membri ai echipei; - Să supravegheze beneficiarii astfel încât să prevină situațiile de risc; - Să informeze superiorul ierarhic cu privire la orice situație care poate genera incidente; - Să coopereze pentru menținerea unui mediu de lucru sigur în timpul activităților sportive și cultural-creative.

Titular de post, Psihopedagog (S)

Reprezentant legal,

Nume și prenume:

Nume și prenume:

Semnătura:

Semnătura:

Data:

Data: